OFFRE D'EMPLOI

Chargé·e de projet santé et climat (milieux de vie)

(Temps plein)

L'**Association pour la santé publique du Québec (ASPQ)** est un organisme indépendant à but non lucratif qui réunit des partenaires citoyens et organisationnels pour faire de la santé durable, par la prévention, une priorité. Notre équipe est constituée de profesionnel·les passionné·es et engagé·es qui unissent leurs différentes expertises pour développer des initiatives novatrices en faveur de la santé de la population.

L'équipe santé : climat recherche une personne engagée pour promouvoir des milieux de vie favorables à la santé, dans une perspective d'action climatique et de réduction des inégalités sociales de santé.

Sous la responsabilité du directeur santé et climat, vous contribuerez au développement d'initiatives favorisant des milieux de vie sains et résilients face aux changements climatiques, notamment autour des enjeux de chaleur. Vous participerez ainsi aux travaux sur notre initiative du droit à la fraîcheur en prenant notamment en charge le développement d'une stratégie de refroidissement responsable, un axe central de cette démarche.

Principaux mandats

- Coordonner la définition d'une stratégie de refroidissement responsable qui conjugue protection de la santé, équité d'accès à la fraîcheur et action climatique.
- Participer à l'accompagnement des acteurs des logements sociaux dans l'adaptation climatique du bâti, afin de mieux protéger la santé des locataires.
- Produire des recommandations sur les pistes d'intervention en matière de santé et milieux de vie résilients.
- Contribuer au développement de refuges climatiques et proposer de nouvelles initiatives favorisant des milieux de vie sains, accessibles et résilients.
- Soutenir l'élaboration de recommandations politiques visant la promotion de milieux de vie favorables à la santé et au climat.

- Développer et coordonner des collaborations avec les acteurs de l'habitation, les municipalités, les organismes communautaires et les partenaires de santé publique.

Rôles et responsabilités

- Planifier, réaliser et évaluer les projets selon les objectifs, les échéanciers et les budgets.
- Analyser et synthétiser des connaissances pour formuler des recommandations et créer des outils adaptés aux publics concernés.
- Rédiger des documents de projet, des argumentaires et des contenus de sensibilisation.
- Coordonner des groupes de travail et contribuer aux activités de mobilisation, de communication et de représentation.
- Repérer les possibilités de développement des projets et contribuer aux demandes de financement.

Profil de compétences

Nous privilégierons une candidature qui présente :

- Un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline reliée aux sciences de la santé, de l'environnement, des sciences sociales ou de l'urbanisme, de l'aménagement du territoire ou tout autre diplôme pertinent à la réalisation des tâches ;
- Minimum de 1 à 3 ans d'expérience pertinente en lien avec le poste ;
- Une très bonne connaissance du réseau de la santé ;
- Une très bonne connaissance des différents enjeux reliés aux milieux de vie et aux liens entre climat et santé ;
- Expérience en gestion de projets et mobilisation de partenaires ;
- Excellentes habiletés relationnelles ;
- Une maitrise impeccable du français, autant écrit que parlé ;
- Une maitrise de la suite Microsoft Office ;
- Une volonté et un plaisir de travailler en intersectorialité.

Qualités personnelles

L'ASPQ accorde une grande valeur à la qualité des relations de travail et de l'épanouissement personnel et distinctif de chacun·e au sein de l'équipe. Nous recherchons une candidature qui saura répondre aux valeurs de l'organisation et de l'équipe qui la composent. Nous sommes donc à la recherche d'une personne :

- Dynamique, engagée et professionnelle ;
- Rigoureuse dans son travail, soucieuse et très appliquée ;
- Sympathique et qui possède de l'entregent ;
- Fiable, organisée et capable de gérer différentes priorités ;
- Autonome et qui a un sens de l'initiative ;
- Mobilisatrice et stimulée par le travail d'équipe.

Conditions du poste

Entrée en poste : fin novembre

Type de contrat : contrat à durée indéterminée
Horaire : 35h/semaine
Taux horaire : de 32,22 $ à 34,87 $ selon l'expérience et les qualifications

- L'ASPQ offre un salaire concurrentiel et des avantages sociaux ;
- REER collectif après un an avec contribution de l'employeur ;
- Assurances collectives (incluant les soins dentaires) dès l'entrée en fonction ;
- Projet-pilote d'une semaine de 32 heures en cours
- Après 1 an, 3 semaines de vacances + les congés de Noël (équivalent de 2 semaines)

Nous possédons une politique de travail flexible permettant aux employé·es de mieux concilier la vie personnelle et professionnelle. L'ASPQ permet aux employé·es de travailler de la maison ou depuis ses bureaux situés à Montréal à la Maison de la santé durable.

Vous êtes intéressé·e par le poste ? Faites-nous parvenir une lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae par courriel avant le 12 novembre à l'adresse courriel suivante : rh@aspq.org

À noter que les entrevues auront dans les semaines du 16 et 23 novembre.

Merci de votre intérêt !